

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «УНИВЕРСАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»****Приложение 2**

к приказу от 25.12.2023 №2-25/12/2023

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ВО «Универсальный Университет»

Е.В. Черкес-заде

«25» декабря 2023 г.

МП

ПОЛИТИКА**обеспечения условий доступности помещений в АНО ВО «Универсальный
Университет» и предоставляемых услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ, а также оказания
им при этом необходимой помощи****1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

- 1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности помещений в АНО ВО «Универсальный Университет» и предоставляемых услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее – «**Политика**») определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений АНО ВО «Универсальный Университет» (далее – «**Университет**») и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере образования и социальной защиты инвалидов работниками Университета (далее – «**работники**»).
- 1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (далее – «**Федеральный закон № 273-ФЗ**»), Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – «**Федеральный закон № 181-ФЗ**»), с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01.12.2014 № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (с изменениями и дополнениями) (далее – «**Порядок**»), иными нормативными правовыми актами.

- 1.3. **Цель Политики Университета** – обеспечение всем гражданам-получателям услуг в Университете, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе обеспечение равного права на получение всех необходимых услуг, предоставляемых Университетом без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами.
- 1.4. **Задачи Политики Университета:**
- 1) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи работниками;
 - 2) закрепление и разъяснение работникам и контрагентам Университета основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Университету и работникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
 - 3) формирование у работников и контрагентов Университета единообразного понимания Политики о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
 - 4) закрепление обязанностей работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
 - 5) формирование толерантного сознания работников независимо от их занимаемой должности по отношению к инвалидности, инвалидам и иным маломобильным группам населения.
- 1.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов и иных маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Университете, включают:
- 1) определение подразделений или должностных лиц Университета, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
 - 2) обучение и инструктирование работников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов и иных маломобильных групп населения объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
 - 3) создание инвалидам и иным маломобильным группам населения условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- 4) отражение на официальном сайте Университета информации по обеспечению условий доступности для инвалидов и иных маломобильных групп населения объектов Университета и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 2.1. **Инвалид** – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ст. 1 Федерального закона № 181-ФЗ).
- 2.2. **Инвалидность** – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула)
- 2.3. **Дискриминация по признаку инвалидности** – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 3.1 Федерального закона № 181-ФЗ)
- 2.4. **Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры)** – общественное здание, строение и сооружение, в котором Университетом оказываются услуги.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 3.1. Деятельность Университета, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов и иных маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:
 - 1) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
 - 2) недискриминация;
 - 3) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
 - 4) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

- 5) равенство возможностей;
- 6) доступность;
- 7) равенство мужчин и женщин;
- 8) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛИТИКИ

- 4.1. Все работники должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.
- 4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов Университета, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДОСТУПНОСТИ

- 5.1. Эффективное управление деятельностью Университета, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя Университета, руководителей структурных подразделений и работников Университета.
- 5.2. Руководитель Университета определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в Университете.
- 5.3. Руководители структурных подразделений Университета отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, а также осуществляют контроль за ее реализацией в возглавляемых структурных подразделениях.
- 5.4. Работники Университета осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.
- 5.5. Основные положения Политики доводятся до сведения всех работников Университета и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. УСЛОВИЯ ДОСТУПНОСТИ ОБЪЕКТОВ И ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ

- 6.1. К основным условиям доступности для инвалидов и иных маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг относятся:**
- 6.1.1. возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;
 - 6.1.2. возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, в том числе с помощью работников Университета, ассистивных и вспомогательных технологий;
 - 6.1.3. возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом в объект, в том числе с использованием кресла-коляски и, при необходимости, с помощью работников Университета;
 - 6.1.4. обеспечение сопровождения лиц, имеющих стойкие нарушения функции зрения, и возможность их самостоятельного передвижения по территории объекта;
 - 6.1.5. содействие при входе в объект и выходе из него;
 - 6.1.6. надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа к объектам и услугам, с учетом ограничений жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;
 - 6.1.7. обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по форме и в порядке, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 июня 2015 г. № 386н;
 - 6.1.8. наличие при входе в объект вывески с наименованием Университета, графиком его работы, плана здания, выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне, наличие индукционной петли и кнопки вызова персонала;
 - 6.1.9. оказание помощи, необходимой для получения в доступной форме информации о правилах предоставления услуги, в том числе об оформлении необходимых для получения услуги документов, о совершении других необходимых для получения услуги действий;
 - 6.1.10. предоставление, при необходимости, услуги с использованием русского жестового языка, обеспечивая допуск на объект сурдопереводчика, тифлопереводчика;
 - 6.1.11. наличие в одном из помещений, предназначенных для проведения массовых мероприятий, индукционной петли и звукоусиливающей аппаратуры;
 - 6.1.12. адаптация официального сайта Университета для лиц с нарушением зрения (слабовидящих);

- 6.1.13. предоставление бесплатно учебников и учебных пособий, иной учебной литературы, а также специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования;
- 6.1.14. оказание работниками Университета иной необходимой помощи в преодолении барьеров, мешающих получению услуг в сфере образования и использованию объектов наравне с другими лицами.
- 6.2. **К дополнительным условиям доступности для инвалидов и иных маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг относятся:**
- 6.2.1. осуществление обучения по образовательным программам обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья;
- 6.2.2. осуществление обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях;
- 6.2.3. обеспечение при осуществлении обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху надлежащими звуковыми и визуальными средствами воспроизведения информации.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛИТИКИ

- 7.1. Руководитель, руководители структурных подразделений, а также иные работники Университета независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 7.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов и иных маломобильных групп населения к объектам и услугам Университета относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

- 8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель Университета обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.